

**RELATÓRIO
DE ATIVIDADES
2024**

DACOR
DADOS CONTRA O RACISMO

EQUIPE ORGANIZADORA

Gabriely Araujo

Redação

Time DACOR

Curadoria

Alexandre Dantas e Faoze Chibli

Revisão

Júlia Pádua

Projeto Gráfico e Diagramação

Gabriely Araujo

Coordenação

Instituto DACOR

Realização

QUARTO ANO DE DACOR: CONSOLIDANDO NOSSA MISSÃO

Em 2020, o DACOR surgiu com o propósito de combater o racismo e contribuir para a sua superação, usando dados e evidências como um meio de promover letramento, gerar soluções e criar pontes para que mais pessoas possam se apropriar e participar de ações que promovam a equidade.

Em 2024, quatro anos depois, fortalecemos e ampliamos a nossa rede de pessoas conectadas e atuando conosco. São a equipe interna, pessoas voluntárias, parcerias e seguidores que nos movem a continuar a **MAPEAR, SISTEMATIZAR, PRODUZIR DADOS E INFORMAÇÕES, DISSEMINAR CONHECIMENTO E COCONSTRUIR POLÍTICAS SISTÊMICAS COM BASE EM EVIDÊNCIAS.**

No relatório a seguir, compartilhamos as realizações do último ciclo, no qual fortalecemos parcerias, apoiamos a construção de políticas públicas, promovemos letramento e debate racial e avançamos no tema do racismo ambiental. Vem com a gente nessa leitura!

PALAVRA DO PRESIDENTE

O Instituto DACOR nasce do desejo por uma sociedade mais justa, democrática e racialmente equitativa. Para isso, promovemos a disseminação de dados e conhecimentos que evidenciam o racismo estrutural no Brasil. Nossa atuação combina produção de conhecimento, ações concretas e parcerias estratégicas com diversos setores da sociedade, sempre a partir de evidências, educação e compromisso com a transformação social.

Nosso trabalho se estrutura em eixos como: educação, comunicação e, mais recentemente, racismo ambiental. Acreditamos que enfrentar o racismo requer uma visão ampla e sistêmica, e por isso expandimos nossa atuação para diferentes áreas. Para isso, acreditamos que quanto mais somarmos forças, maior êxito alcançaremos nos desafios que desejamos enfrentar.

Estabelecemos importantes parcerias institucionais, por exemplo com a Secretaria de Educação do Rio Grande do Sul, contribuindo para a sistematização e organização de informações e implementação de políticas antirracistas. Em Cordeirópolis (SP), por meio da parceria com a Cátedra Sérgio Henrique Ferreira, do Instituto de Estudos Avançados Polo Ribeirão Preto, da Universidade de São Paulo, colaboramos na formulação do diagnóstico da equidade racial nas escolas, resultando na criação de um decreto municipal para a educação antirracista. Também trabalhamos com o Instituto de Corresponsabilidade pela Educação (ICE) e apoiamos a incorporação da causa da Equidade Racial e da Educação Para as Relações Étnico Raciais modelo pedagógico e de gestão de um de seus

programas. Além disso, iniciamos diálogos com o Todos Pela Educação para fortalecer ações de equidade racial no cenário educacional brasileiro.

Outro eixo essencial do nosso trabalho são as ferramentas desenvolvidas ou cocriadas ao longo dos anos pelo DACOR para apoiar políticas públicas e institucionais. Criamos instrumentos como a RUMO (Rubrica de Monitoramento de Políticas de Educação para as Relações Étnico-Raciais), a RAC (Rubrica de Análise de Conteúdos em Equidade Racial), o DERA (Diagnóstico de Equidade Racial e Antirracismo) e o MIRE (Monitoramento de Iniciativas em Relações Étnico-Raciais na Educação). Essas ferramentas, aliadas ao Mapa de Dados Educação, oferecem suporte técnico e conceitual para gestores e pesquisadores interessados em promover equidade racial.

Vivemos um momento de crescentes desafios, com ameaças a conquistas sociais importantes. Entendemos esses desafios e retrocessos e nossa atuação visa fortalecer a resistência e garantir que políticas antirracistas avancem.

Ao longo dos últimos cinco anos, observamos um crescimento expressivo da causa antirracista, com maior circulação de dados, debates e ações concretas. Caminhamos rumo aos cinco anos, com o compromisso de continuar expandindo parcerias e iniciativas, sempre com a convicção de que a luta por equidade racial é coletiva. Apesar dos desafios, a resistência é maior. Seguimos juntos e convidamos todas as pessoas a se unirem a nós nessa transformação!



Helton Souto Lima
Presidente do Instituto DACOR

SUMÁRIO

Linha do Tempo, 07

Impacto, 09

Círculo de Gestão, 11

Círculo de Produção de Conhecimento, 18

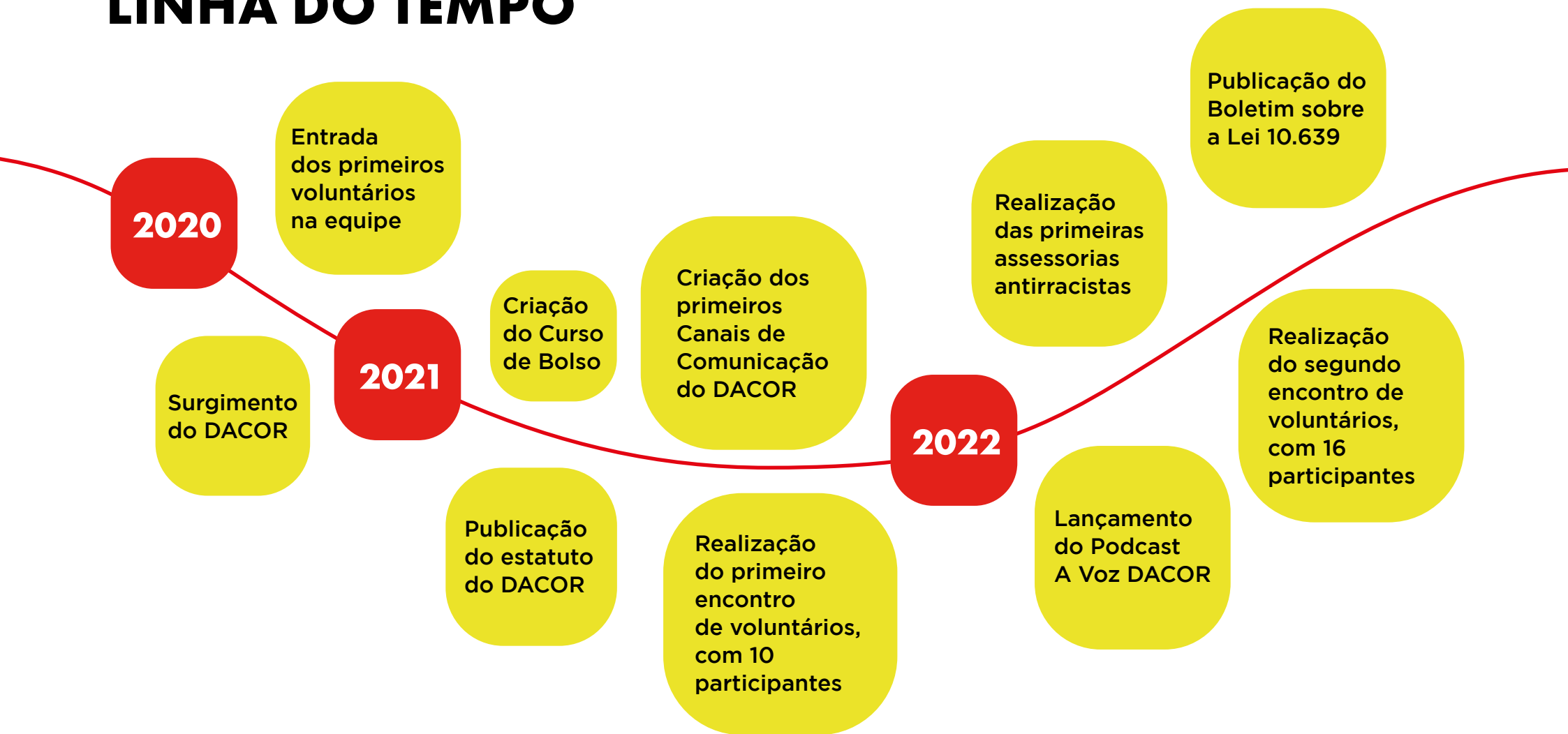
Círculo Articulação Política, 26

Círculo de Comunicação e Disseminação de Conhecimento, 32

Parcerias, 40

Equipe, 42

LINHA DO TEMPO



LINHA DO TEMPO

2023

Ampliação da atuação em articulação política e assessoria



Consolidação de nossa atuação em articulação política e assessoria

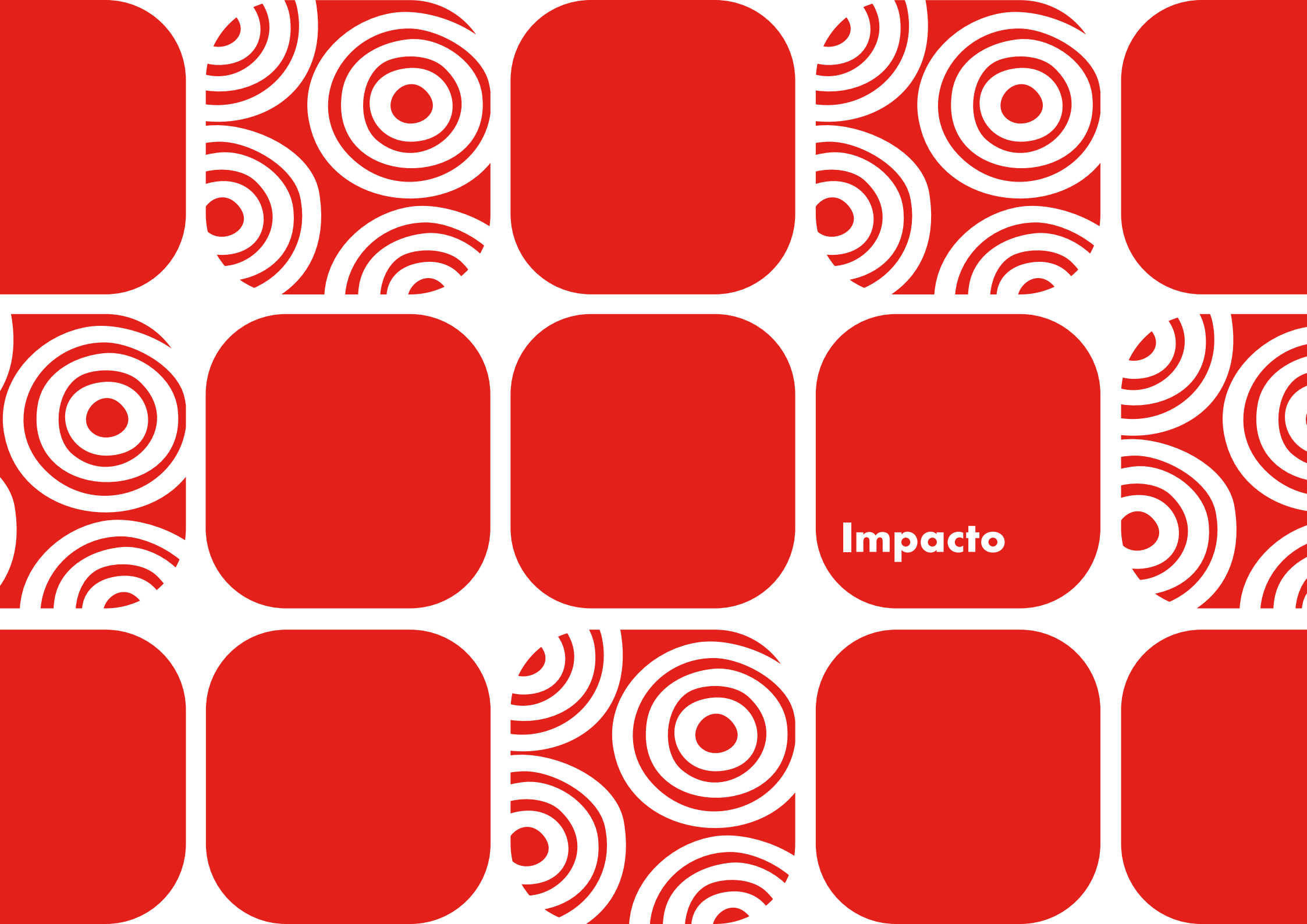
Realização do quarto encontro de voluntários, com 26 participantes

2024

Realização do terceiro encontro anual de voluntários, com 21 participantes

Lançamento da nota técnica que cria o Índice de Racismo Ambiental

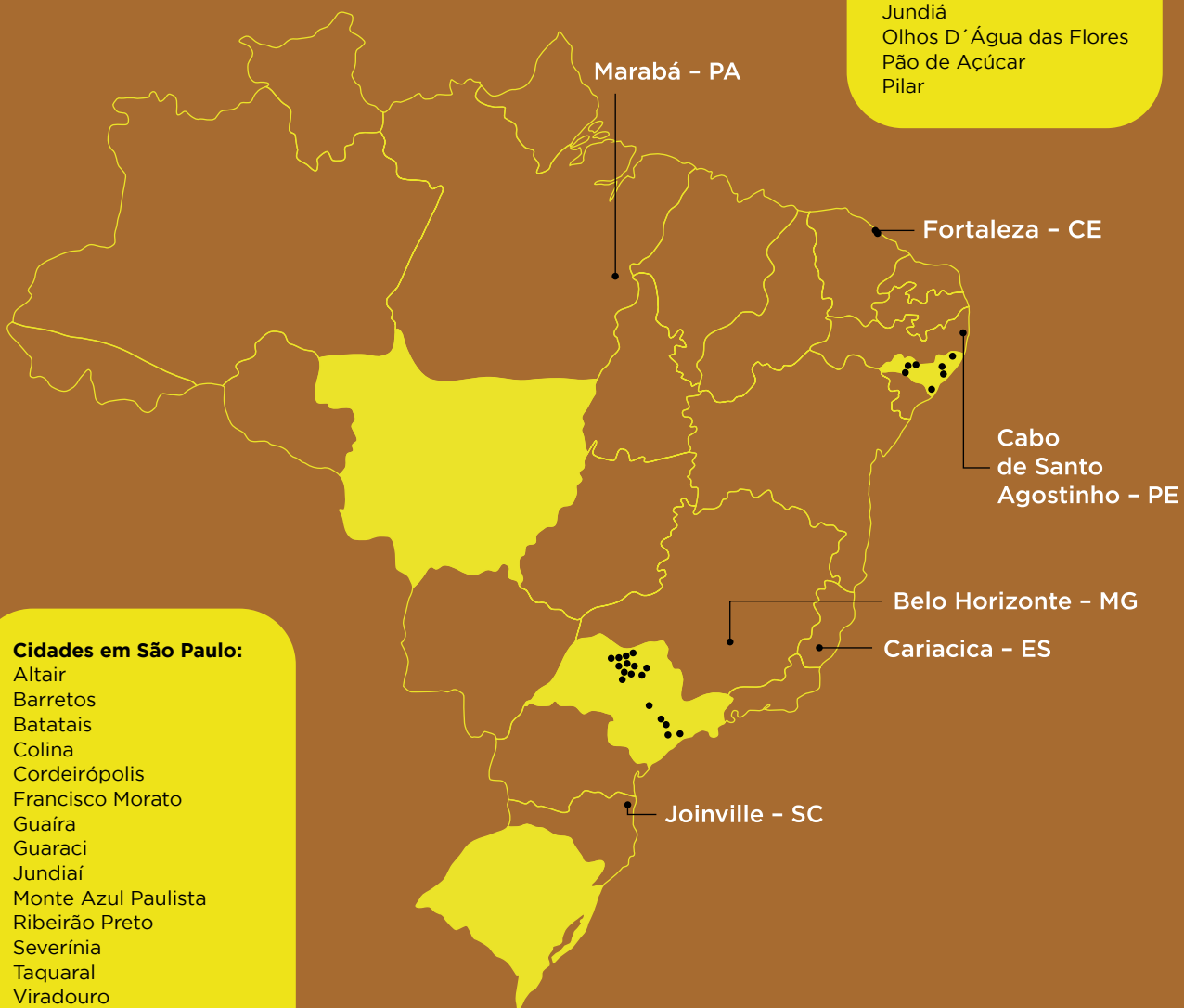




Impacto

ONDE ESTIVEMOS

Desde a nossa oficialização, em 2021, o DACOR esteve nas cinco regiões brasileiras e expandimos nossa atuação com parcerias com municípios, estados e organizações públicas e privadas. Confira no mapa a seguir algumas das cidades e estados que estivemos, além da nossa atuação nacional.





Círculo de Gestão

POR UMA GESTÃO DECOLONIAL

Desde 2024, o Instituto DACOR tem experimentado e construído uma forma de organização de sua gestão nomeada como decolonial. Basicamente trata-se de uma gestão baseada no compartilhamento de saberes e no exercício de lideranças múltiplas não necessariamente organizadas de maneira hierárquica e vertical. Esse é um processo em construção, e que deve avançar em 2025. Nossa forma de organização é dada, assim, por meio de círculos - descritos a seguir - faz parte deste modelo.



“Em 2024, repensamos nosso modelo de gestão, uma gestão que busque a decolonialidade, por um processo de integração de círculos, tal qual o formato das aldeias, das rodas de capoeira e das mandalas, para que todos se sintam pertencentes e que as lideranças não exerçam um papel de superioridade ou de hierarquia, mas sim de referência para que cada um dos elos persiga seus objetivos dentro da organização.”

**Vidal Mota Junior,
diretor do DACOR e líder do Círculo de Gestão**



GESTÃO

O círculo de Gestão do DACOR é responsável por supervisionar a organização nos aspectos administrativo, jurídico, financeiro e de recursos humanos, com o objetivo de assegurar uma gestão eficaz, promover a construção de uma identidade institucional antirracista e garantir transparência, responsabilidade, prestação de contas e equidade. Além disso, buscamos facilitar a comunicação interna por meio da implementação de políticas e fluxos estruturados.

Em 2024, consolidamos nossa equipe administrativa, que hoje conta com quatro colaboradores, além de voluntários, que representam 80% das pessoas que atuam junto à organização. Também foi estabelecido um novo modelo de acolhimento, em parceria com o Círculo de Comunicação, com um processo de integração humanizada e introdutória para novos colaboradores.

Em agosto, iniciamos um processo de mentoria em Gente e Gestão, por meio da parceria com a Indique uma Preta, na qual estamos estruturando os processos de contratação de colaboradores, fornecedores e o chamamento e permanência de pessoas voluntárias.

Outro avanço foi a definição de um modelo de governança baseado nas epistemologias decoloniais, isto é, com formação de líderes e gestores por meio de perspectivas não eurocêntricas, com ênfase em autonomia e autodeterminação, evitando hierarquias rígidas e autoritárias, tudo isso estruturado com o apoio

da consultoria da Quilombo Flow, que tem contribuído para o fortalecimento institucional do DACOR.

Além disso, os encontros anuais têm sido uma importante estratégia para fortalecer a equipe, reunindo voluntários de diferentes regiões do Brasil para celebrar as ações da organização. Em 2021, 10 pessoas participaram do primeiro encontro; em 2022, esse número subiu para 16; e, em 2024, atingiu-se a marca de 26 participantes, entre voluntários e colaboradores.



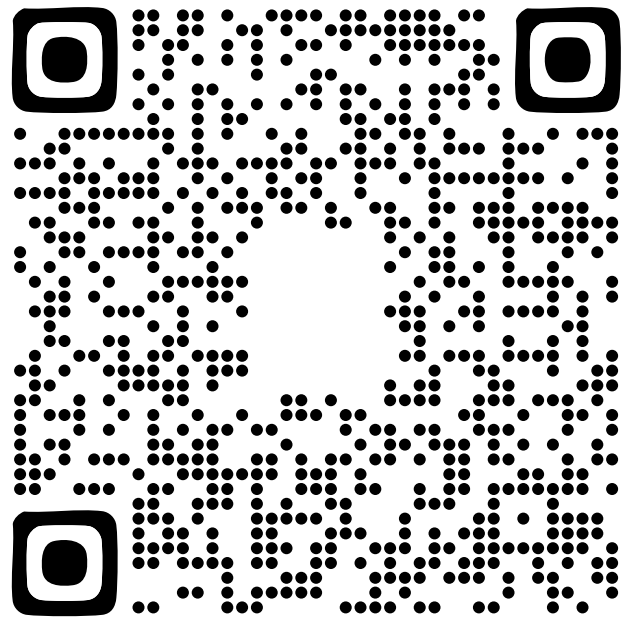
“A parceria da Quilombo Flow com o DACOR é um dos melhores exemplos práticos do que Antônio Bispo dos Santos chama de confluência. Os resultados tangíveis para ambos os lados não são suficientes para explicar toda a conexão ancestral envolvida no nosso trabalho rumo a uma estrutura organizacional conectada, de fato, à pauta antirracista. Estamos, juntos, plantando, adubando e nutrindo um futuro contracolonial.”

Lula Rodrigues,
Consultor do DACOR na Quilombo Flow



BALANÇO FINANCEIRO DE 2024 DO INSTITUTO DACOR:

Em 2024, o DACOR obteve bons resultados ao alcançar equilíbrio fiscal, tributário e financeiro. Esse equilíbrio foi possível, principalmente, porque a maior parte dos recursos (80%) veio de assessorias antirracistas para organizações de diversos setores, como universidades, organizações do terceiro setor e empresas privadas. Seguindo nosso compromisso com a transparência, compartilhamos o nosso balanço financeiro a seguir:



Clique ou escaneie
o QR code e saiba mais



**Círculo de Produção
de Conhecimento**



PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO

O Instituto DACOR, em 2024, consolidou sua atuação no desenvolvimento e na implementação de políticas e práticas voltadas à equidade racial na educação por meio de diversas parcerias estratégicas. Seu Círculo de Produção de Conhecimento atuou em formações, revisões de materiais pedagógicos, produção de relatórios e artigos, bem como no acompanhamento e na implementação de políticas públicas.

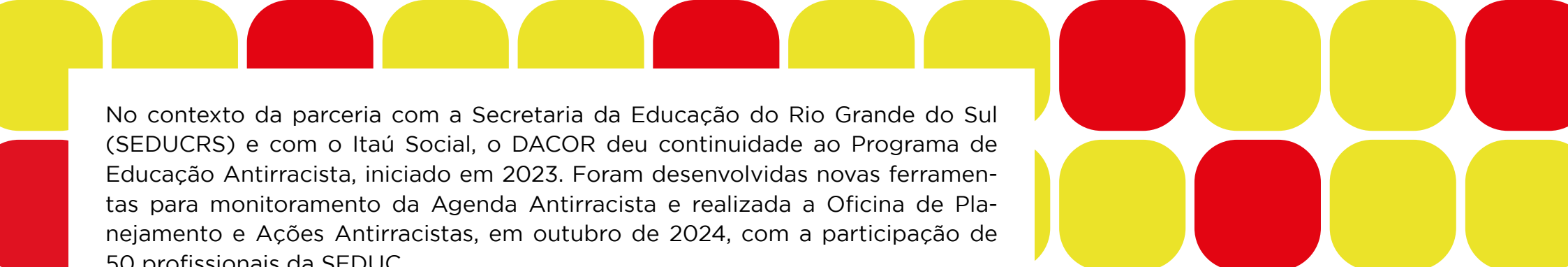
A partir da parceria com o Instituto de Corresponsabilidade pela Educação (ICE), o DACOR coordenou a revisão dos materiais do Programa Escola da Escolha, utilizando a Rubrica de Análise de Conteúdos em Equidade Racial (RAC). A revisão abrangeu 21 materiais e ocorreu em duas fases, entre outubro de 2024 e março de 2025. Além disso, o DACOR conduziu uma formação presencial para 80 profissionais do ICE, abordando desafios e oportunidades na Educação das Relações Étnico-Raciais (ERER) e elaborando um plano de ação para futuras formações.

“Em 2024, iniciamos um projeto inovador e verdadeiramente revolucionário em parceria com o Instituto DACOR. Unimos esforços para revisar os materiais pedagógicos da Escola da Escolha e atualizá-los na perspectiva da educação para as relações étnico-raciais, tema absolutamente relevante para o ICE. A colaboração do DACOR foi decisiva para assegurar que os princípios de diversidade e equidade racial fossem assegurados de forma conceitual, estratégica e operacional ao Modelo Pedagógico e de Gestão da Escola da Escolha.

Além da revisão dos materiais, o DACOR formou a equipe do ICE, garantindo que essa perspectiva fosse plenamente incorporada à nossa atuação institucional, promovendo ainda mais a presença da diversidade em nosso cotidiano. A parceria deu continuidade e intensificou nossas discussões sobre racismo e desigualdades, o que vem garantindo o aprofundamento das questões relacionadas à equidade racial na educação, gerando um impacto transformador e contínuo nas nossas ações por todo o Brasil.”

Juliana Zimmerman,
Co-CEO do ICE





No contexto da parceria com a Secretaria da Educação do Rio Grande do Sul (SEDUCRS) e com o Itaú Social, o DACOR deu continuidade ao Programa de Educação Antirracista, iniciado em 2023. Foram desenvolvidas novas ferramentas para monitoramento da Agenda Antirracista e realizada a Oficina de Planejamento e Ações Antirracistas, em outubro de 2024, com a participação de 50 profissionais da SEDUC.

Com a Cátedra Sérgio Henrique Ferreira/USP - Ribeirão Preto, realizamos a formação online “Implementando Educação Antirracista no Chão da Escola”, voltada para secretários municipais de educação de 27 municípios de Alagoas e de São Paulo. O curso de 30 horas teve cinco encontros entre maio e junho e incluiu a aplicação da RUMO – Rubrica de Monitoramento ERER, permitindo uma análise detalhada das políticas públicas de equidade racial nesses municípios.

Com a Associação Bem Comum, o DACOR analisou a aplicação da RUMO em 41 redes municipais e 2 estaduais, consolidando um relatório sobre ações voltadas à equidade racial. Também foi promovida uma formação para a equipe técnica da Associação Bem Comum, com 18 horas de duração, para apresentar os resultados e discutir os próximos passos.

A produção acadêmica do Instituto DACOR em 2024 incluiu a submissão de dois artigos: um para a XIII Copene, intitulado “Guia de acompanhamento de ações de educação das relações étnico-raciais: um relato da aplicação em redes de ensino brasileiras”, e outro para a Revista de Estudos Avançados da USP, abordando a trajetória do estudante negro na educação básica e os desafios por ele enfrentados.

No encerramento da consultoria para a Nova Escola, o DACOR contribuiu para a reformulação do Glossário Inclusivo e Antirracista e ofereceu uma formação baseada na pesquisa “Lei 10.639/03 na prática”.

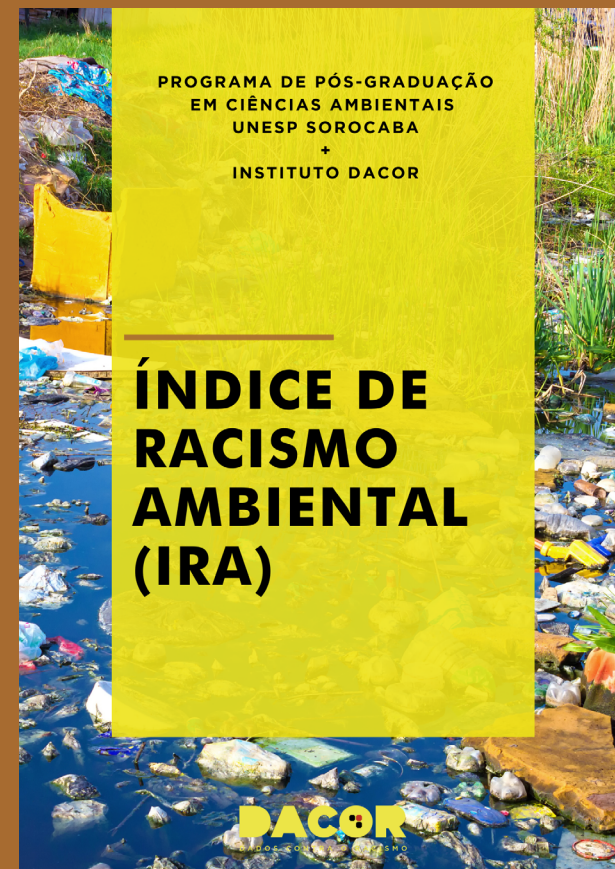
Esse trabalho teve como foco a implementação sistêmica da ERER.

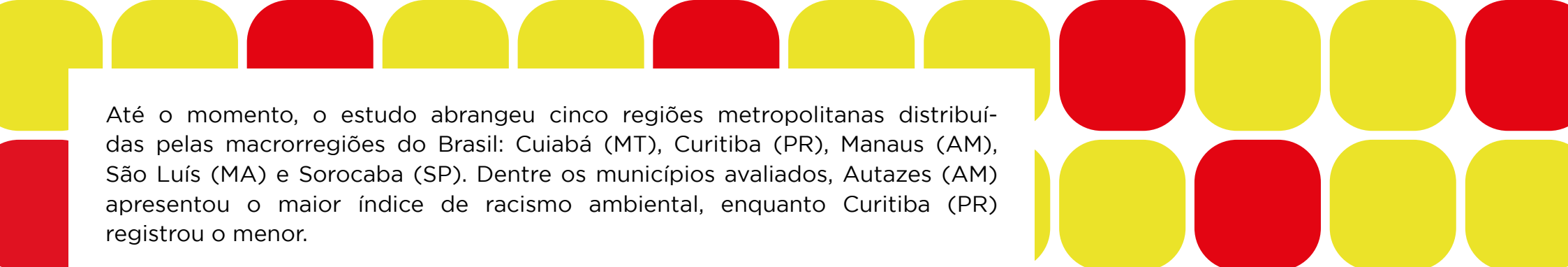
Assim, o Instituto DACOR reafirmou seu compromisso com a transformação da educação brasileira, fortalecendo políticas e práticas antirracistas por meio de pesquisa, formação e implementação de estratégias inovadoras em diferentes contextos educacionais.

LANÇAMENTO DA PESQUISA QUE CRIA O ÍNDICE DE RACISMO AMBIENTAL

Em agosto de 2024, o Instituto DACOR lançou, de forma inédita, o Índice de Racismo Ambiental (IRA), uma ferramenta desenvolvida a partir de um estudo do Instituto de Ciência e Tecnologia da Unesp, no campus de Sorocaba, em parceria com o Instituto DACOR. O IRA busca quantificar e evidenciar como o racismo estrutural se manifesta no contexto ambiental das regiões metropolitanas do Brasil, especialmente entre as populações negras, pardas e indígenas. Além disso, o estudo tem como objetivo subsidiar a formulação de políticas públicas voltadas para o enfrentamento dessas desigualdades.

‘A produção do IRA utilizou um modelo matemático baseado na “Lógica Fuzzy”, um método amplamente reconhecido por sua eficácia em diversas áreas do conhecimento. A metodologia do índice é composta por quatro etapas principais: fuzzificação, inferência fuzzy, base de regras e defuzzificação. Quanto maior a racialização e menor a oferta de habitação e saneamento em uma determinada área, maior será o valor do IRA, indicando um cenário mais desigual.





Até o momento, o estudo abrangeu cinco regiões metropolitanas distribuídas pelas macrorregiões do Brasil: Cuiabá (MT), Curitiba (PR), Manaus (AM), São Luís (MA) e Sorocaba (SP). Dentre os municípios avaliados, Autazes (AM) apresentou o maior índice de racismo ambiental, enquanto Curitiba (PR) registrou o menor.

Em suma, uma das principais constatações da pesquisa é que regiões com maior população preta, parda e indígena enfrentam mais dificuldades relacionadas ao saneamento e à moradia.

Saiba mais em:

https://institutodacor.org.br/dissiminacao_conhecimento/

“Em 2024 consolidamos nossa atuação no apoio à implementação de políticas e práticas voltadas à equidade racial na educação por meio de diversas parcerias estratégicas. Nosso Círculo de Produção de Conhecimento fez isso por meio de formações, revisões de materiais pedagógicos, produção de relatórios, artigos e ferramentas de monitoramento e acompanhamento que deram origem a, por exemplo, o Plano Municipal de Educação Antirracista na Cidade de Cordeirópolis (SP), implantado em novembro, e que nos deu imensa alegria.”

Alexandre Dantas,
Líder do Círculo de Produção de Conhecimento





**Círculo de
Articulação Política**

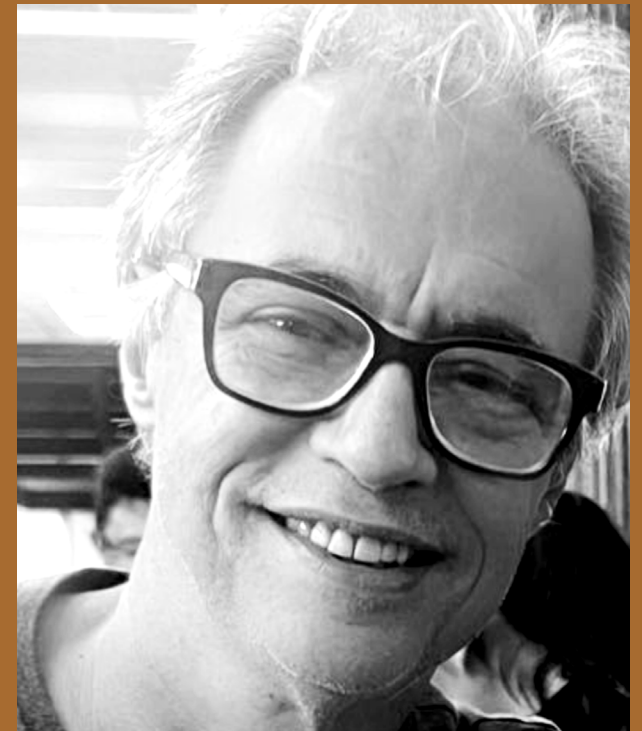
ARTICULAÇÃO POLÍTICA

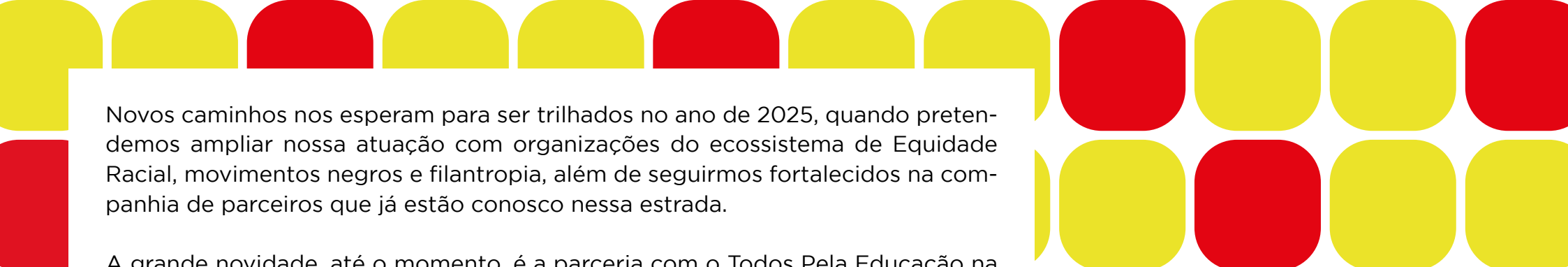
O Círculo de Articulação Política é responsável por tratar das relações institucionais do DACOR e da promoção de parcerias técnicas e institucionais que geram captação de recursos para o desenvolvimento de projetos voltados a produzir e disseminar dados e conhecimentos e gerar impacto positivo em ações e políticas de promoção de equidade racial.

Ao longo de 2024, ampliamos nossa capacidade de diálogo, alcance e realização, por meio de parceiros que somaram esforços conosco na solução de desafios e na construção de conhecimento conjunto na área de Educação e também de Meio-Ambiente - com destaque para Fundação Itaú Social, Imaginable Futures, Rede de Líderes da Fundação Lemann, Instituto de Corresponsabilidade pela Educação (ICE), Unesp Sorocaba (Universidade Estadual Paulista) e Cátedra de Educação Sérgio Henrique Ferreira (USP Ribeirão Preto).

“A Cátedra Sérgio Henrique Ferreira sempre quis trabalhar com o tema da educação para as relações étnico-raciais, algo que pudemos concretizar graças à expertise e ao trabalho colaborativo do Instituto Dacor. Nosso curso, já ofertado a 27 secretarias, mostrou o tamanho da necessidade de se ter mais dados para embasar políticas públicas em prol da equidade. O impacto da formação se faz notar na transformação estrutural: agora, boa parte dos municípios participantes tem planos de trabalho vinculados à educação antirracista, inclusive com destaque para o município de Cordeirópolis, que conseguiu institucionalizar o plano na legislação municipal.”

Mozart Neves Ramos,
titular da Cátedra Sérgio Henrique Ferreira,
do Instituto de Estudos Avançados da USP





Novos caminhos nos esperam para ser trilhados no ano de 2025, quando pretendemos ampliar nossa atuação com organizações do ecossistema de Equidade Racial, movimentos negros e filantropia, além de seguirmos fortalecidos na companhia de parceiros que já estão conosco nessa estrada.

A grande novidade, até o momento, é a parceria com o Todos Pela Educação na coalizção para atuar com municípios no movimento Educação Já! O Instituto DACOR passará a integrar a rede de organizações do TPE com foco em Educação e Equidade Racial, o que potencializa ainda mais a nossa capacidade de contribuição e alarga nossas possibilidades de adquirir mais aprendizado e experiência.

VIAJANDO PELO BRASIL PELA AGENDA ANTIRRACISTA

Em fevereiro, falamos sobre Educação, Equidade Racial e Interseccionalidade no evento “Seminário de Interseccionalidade – educando para a equidade”, promovido pela Elos Educacional. Em março, debatemos e participamos da mentoria de soluções criadas no evento “Primeiramente Equidade”, promovido pela Rede Ensina Brasil.

No mês de maio, viajamos para Belém-PA, para participar do encontro da Rede Brasileira de Monitoramento e Avaliação. Em agosto, fizemos a mediação das discussões sobre o novo IDEB e elaboramos o relatório final no evento Diálogos Pela Equidade na Educação promovido pela Fundação Lemann, Centro Lemann e Insper/Neri. Em setembro, viajamos para Salvador-BA para participar do evento “Equidade Étnico-Racial na Educação Básica: Caminhos Possíveis”, promovido pela Mahin Assessoria Antirracista e pelo Todos Pela Educação. Também em setembro, apresentamos artigo com a Fundação Lemann na XIII Conferência Nacional de Pesquisadores(as) Negros(as) - COPENE. E ainda no mesmo mês,

participamos do evento promovido pelo CEERT Encontro Diálogos Antirracistas: educação, democracia e equidade. No mês de novembro, o DACOR se fez presente no Aquilomba e no Encontro Anual da Fundação Lemann, por meio de sua Rede de Líderes. Além de tantos outros eventos - 15 no total - que prestigiamos e nos quais aprendemos tanto, fechamos o ano participando do lançamento da pesquisa Diagnóstico Acerca de Filantropia e Raça no Brasil, do Fundo Agbara, em dezembro.



DACOR no lançamento da agenda Antirracista do Rio Grande do Sul

“Em 2024, a maior vitória do círculo de articulação do DACOR foi a ampliação de parcerias e a maior visibilidade e reconhecimento que atingimos a partir de nossa contribuição para o campo da Equidade Racial. Ainda temos como desafio a captação de recursos que nos permita estruturar mais a equipe e ampliar ainda mais nossa atuação.”

**Helton Souto,
presidente do DACOR e responsável
pelo Círculo de Articulação Política**





**Círculo de
Comunicação e
Disseminação
de Conhecimento**

COMUNICAÇÃO E DISSEMINAÇÃO DE CONHECIMENTO


O Círculo de Comunicação e Disseminação de Conhecimento abrange tanto canais digitais – como redes sociais, e-mail e podcast – quanto a transmissão de conhecimento por meio de materiais, eventos e outras iniciativas. Consideramos essa disseminação essencial para expandir os horizontes do ativismo, engajando todas as pessoas que desejam contribuir para a luta contra o racismo.

Ao longo de 2024, consolidamos iniciativas, como o Curso de Bolso e o Podcast A Voz DACOR, e nos lançamos a mais plataformas e públicos, com a estreia de nosso TikTok. Também contribuímos com a disseminação da pesquisa que criou o Índice de Racismo Ambiental, na elaboração de um plano de comunicação para esse estudo. Investimos no relacionamento por meio de e-mails marketing, consolidando nossa newsletter mensal, que é enviada para uma base de mais de 1200 assinantes.

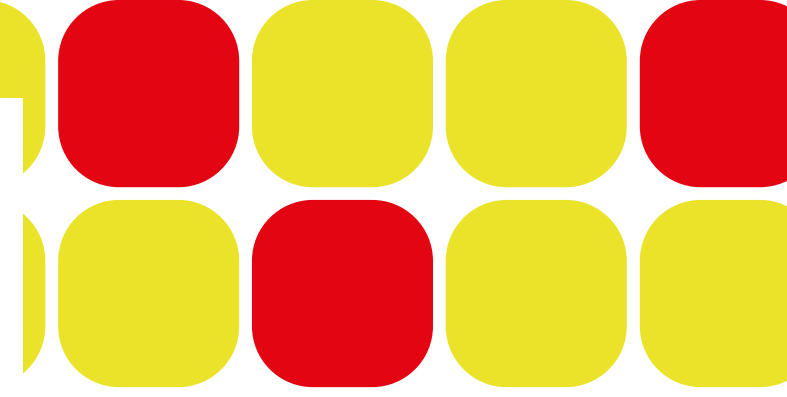
“Em 2024, ampliamos nossa comunicação, crescemos em número de pessoas voluntárias e seguidores em nossos canais. Também melhoramos nosso fluxo de trabalho e gestão de tarefas, com o apoio da consultoria da Quilombo Flow. Conseguimos entrevistas incríveis no podcast e compartilhamos saberes diversos no Curso de Bolso, desde a arte até o empreendedorismo. Além disso, fomos reconhecidos no Prêmio Impulso, do Instituto GRPCOM com nossas práticas de comunicação interna. Essas vitórias nos dão ânimo para seguir e manter a qualidade e convidar mais pessoas para a luta antirracista!”

Gabriely Araujo,
líder de Comunicação e Disseminação de Conhecimento





Para nossa produção de conteúdo, consideramos editorias e temáticas fundamentais, listadas a seguir:

- **DADOS** - Curadoria de dados relacionados a raça e combate ao racismo em áreas como educação, mercado de trabalho, saúde, segurança pública etc.
 - **LETRAMENTO RACIAL** - Conteúdos que compartilham visões, conceitos e informações ligadas às culturas africanas e afro-brasileira.
 - **DACOR INDICA** - Curadoria de artistas, eventos, músicas, filmes, livros, pessoas negras para acompanhar e seguir.
 - **NA REAL** - Perfis de entrevistas de pessoas negras, com a trajetória e os olhares de pessoas que o DACOR admira.
 - **PERSONAGENS** - Perfis e trajetória de pessoas negras, com a trajetória e os olhares de pessoas que o DACOR admira.
 - **OPORTUNIDADES** - Temas quentes, eventos, datas comemorativas, datas de interesse público (eleição, conselho tutelar, etc).
 - **O QUE O DACOR FAZ** - Compartilhamento de nossas pesquisas, parcerias e propósito.
 - **VAGAS AFIRMATIVAS** - Compartilhamos quinzenalmente vagas afirmativas e exclusivas para pessoas negras e indígenas
 - **PROJETOS PROPRIETÁRIOS** - Compartilhamos os conteúdos das entrevistas realizadas no podcast 'A Voz DACOR' e do Curso de Bolso.
- 

A VOZ DACOR

O podcast A Voz DACOR surgiu no final de 2022, com o objetivo de trazer temas diversos em uma lente que atravessa diferentes assuntos sob a perspectiva da pauta racial.

No ano seguinte, a iniciativa cresceu e se profissionalizou no processo de produção, edição e divulgação, com conversas publicadas no Spotify e no YouTube. Em 2024, publicamos 12 episódios, e ampliamos as plataformas de divulgação do podcast, que está disponível também no Amazon Music e no Apple Podcasts. Tivemos um crescimento de 80% de novos ouvintes e 65% de aumento no número de seguidores nas plataformas de áudio.



Podcast A Voz DACOR em entrevista com Rincon Sapiência, em novembro de 2024

CURSO DE BOLSO

O Curso de Bolso, projeto criado em 2021, é um projeto que oferece cursos gratuitos e com certificado sobre diferentes temas ligados à temática racial.

Palestrantes convidados abordam, entre outros temas, esporte, música, cultura e educação, apoiando o DACOR em sua missão de disseminar conhecimento sobre as questões étnico-raciais. Em 2024, nossas visualizações no YouTube aumentaram 82%, incluindo o Curso de Bolso.

SOCIAL MEDIA

2024 foi um ano de crescimento e consolidação de nossas iniciativas, com a criação de um perfil de TikTok, no @instituto_dacor, e crescemos substancialmente no Instagram, no LinkedIn e no Facebook. Somente no Instagram, tivemos 293,1 mil visualizações, alcançamos mais de 504 mil contas e ganhamos mais de 1,9 mil seguidores. Já no LinkedIn, tivemos cerca de 35 mil contas alcançadas.

COMUNICAÇÃO INTERNA

Visando fortalecer nossa comunicação e engajamento com a equipe interna e as pessoas voluntárias, revisamos a nossa comunicação interna e o acolhimento (onboarding). Junto com o Círculo de Gestão, desde agosto, temos mentoria com a equipe da Indique Uma Preta, consultoria referência em diversidade e inclusão de pessoas negras no mercado de trabalho, e também fizemos uma formação por meio do Programa Impulso, do Instituto GRPCOM. Em novembro, o DACOR passou a fazer parte do grupo de ONGs certificadas na categoria Comunicação no Prêmio Impulso de Boas Práticas do Terceiro Setor, com nossas práticas de comunicação interna.



DACOR na imprensa

Confira algumas reportagens nas quais o DACOR ganhou destaque em 2024:



sul21 Notícias Donos da Cidade Especiais Opinião Assine

Índice inédito sobre Racismo Ambiental é lançado no Brasil

Com intuito de guiar a formulação de políticas públicas, o estudo quantifica as manifestações de racismo ambiental em regiões metropolitanas

Por **Yasmin Ferreira**
yasmin@sul21.com.br



JORNAL DA USP PORTAL DA USP | FALE CONOSCO | WHATSAPP | ENVIE UMA PAUTA | PODCASTS

ATUALIDADES CIÊNCIAS CULTURA DIVERSIDADE EDUCAÇÃO INSTITUCIONAL RÁDIO USP TECNOLOGIA

Início > Campus Ribeirão Preto > Cátedra da USP e Instituto Dacor levam formação sobre educação antirracista a municípios

Cátedra da USP e Instituto Dacor levam formação sobre educação antirracista a municípios

Iniciativa de parceria, que envolve a Cátedra Sérgio Henrique Ferreira do IEA-RP e o Instituto Dacor, visa contribuir com a implementação de políticas voltadas à educação para as relações étnico-raciais e conta com apoio da B3 Social!

Campus Ribeirão Preto / Diversidade / Étnico-Racial - <https://jornal.usp.br/?p=764488>

11/08/2024 - Publicado há 9 meses

Por **Marília Rocha***



JORNAL DA USP PORTAL DA USP | FALE CONOSCO | WHATSAPP | ENVIE UMA PAUTA | PODCASTS

ATUALIDADES CIÊNCIAS CULTURA DIVERSIDADE EDUCAÇÃO INSTITUCIONAL RÁDIO USP TECNOLOGIA

Início > Campus Ribeirão Preto > Formação sobre educação antirracista de cátedra da USP gera decreto municipal no interior de São Paulo

Formação sobre educação antirracista de cátedra da USP gera decreto municipal no interior de São Paulo

Secretaria de Educação de Cordeirópolis (SP) participou da iniciativa realizada pela Cátedra Sérgio Henrique Ferreira, do IEA-RP, e pelo Instituto Dacor; atividade final era elaboração de plano municipal sobre o tema, que deu origem ao decreto

Campus Ribeirão Preto - <https://jornal.usp.br/?p=834669>

04/12/2024 - Publicado há 3 meses

Por **Marília Rocha***



RJ1 - TV Rio Sul

Especialista fala sobre Dia Nacional do Combate à Discriminação Racial

9 min

Data celebra a primeira lei brasileira contra o preconceito, de 1951.



ALMA PRETA QUEM SOMOS EDITORIAS AUDIOVISUAL SERVIÇOS APOIE

COTIDIANO O QUILOMBO CULTURA ÁFRICA & DIÁSPORA ALMA PRETINHA INVESTIGAÇÃO

Instituto oferece curso gratuito de letramento racial

A formação com transmissão via YouTube irá abordar tópicos essenciais para entender o que é o racismo e como todas as pessoas podem participar da luta antirracista

Para acessar as reportagens, clique nas imagens



Parcerias

PARCERIAS: CONSTRUINDO PONTES PARA O COMBATE AO RACISMO

DACOR acredita que o combate ao racismo deve ser um esforço coletivo. Nossa visão é atuar em parceria com organizações públicas e privadas que, assim como nós, dedicam-se à conscientização e à sensibilização sobre o racismo. Buscamos desenvolver projetos, produzir materiais e promover políticas que contribuam para a equidade racial.

Agradecemos a todas as parcerias que têm nos apoiado até aqui e seguimos juntos em busca da equidade racial.



GOVERNO DO ESTADO
RIO GRANDE DO SUL



Insper



Cátedra Sérgio
Henrique Ferreira



EQUIPE

Conectar propósito e pessoas para construir uma sociedade mais equitativa racialmente: essa é a essência que une voluntários e colaboradores, negros e não negros, em todo o Brasil, dedicando seu tempo, conhecimento e habilidades ao DACOR.

Em 2024, conseguimos ampliar nossa equipe interna e de voluntários, em um modelo de gestão circular, na qual nossas lideranças estão, em conjunto, dividindo a responsabilidade pela busca de alternativas e soluções.



Equipe DACOR

CONHEÇA NOSSA EQUIPE

Alex Sales

Voluntário Gestão

Alexandre Dantas

Líder de Produção de Conhecimento

Ana Luiza Silva

Voluntária Comunicação

Beatriz Lima

Voluntária Projetos

Cinara Moura

Voluntária Comunicação e Disseminação de Conhecimento

Cíntia Lopes

Voluntária Comunicação

Clara Jorge

Voluntária de Gestão

Dandara Fonseca

Voluntária Comunicação

Danilo Cesar Vitorino de Arruda

Consultor de Dados

Faoze Chibli

Voluntário Comunicação

Fernanda Amaral

Voluntária de Produção de Conhecimento

Gabriely Araujo

Líder de Comunicação e Disseminação de Conhecimento

Helton Souto

Presidente e Líder na Área de Articulação Política

Jaqueline Brandt

Consultora de Gestão

Jefferson Pereira

Voluntário Comunicação

Jessica Akemi

Voluntária Comunicação

CONHEÇA NOSSA EQUIPE

Joaquim Neto

Voluntário Gestão

Juliana Ribeiro

Voluntária Comunicação

Juliane Oliveira

Voluntária Comunicação

Letícia Villela

Cofundadora

Lethicia Siqueira

Voluntária Comunicação

Luiz Fernando Melo

Voluntário Jurídico

Lya Romanelli

Voluntária Jurídico

Marcélia Azevedo

Voluntária Produção de Conhecimento

Matheus Furtuoso

Voluntário Comunicação

Nina Oliveira

Consultora Financeira

Martha Izabel

Voluntária Comunicação

Silvia Lima

Voluntária Articulação Política

Thales Nota

Voluntário Comunicação

Tuany Nascimento

Voluntária Articulação Política

Vidal Mota Junior

Diretor e Líder de Gestão







DACOR

DADOS CONTRA O RACISMO