

# DACOR

DADOS CONTRA O RACISMO

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

**2023**



O ano de  
2023 do  
**DACOR** foi  
repleto de realizações  
que nos movem com  
muita confiança para  
a continuidade desta  
jornada!





O ano de 2023 do DACOR foi repleto de realizações que nos movem com muita confiança para a continuidade desta jornada!

Este relatório procura dar luz a esse caminhar até aqui, mostrando o quanto e como saímos de uma ideia para uma realidade capaz de se colocar, hoje, como propulsora de ações, políticas e contribuições efetivas para a causa da equidade racial.

O mais interessante e bonito é que esse é trabalho coletivo! Foi lindo contar com pessoas que sempre se fizeram presentes nessa travessia e, dito isto, queremos saudar e celebrar, em primeiro lugar, nossa equipe e sua atuação nesse caminho! Se o Instituto DACOR é, hoje, uma realidade, isso acontece porque um conjunto de pessoas decidiu colocar suas competências, vivências e esforços para isso acontecer!

Importante também destacar o trabalho de Comunicação e Disseminação de Conhecimento, que amplia a mensagem do DACOR em nossas redes sociais, no Curso de Bolso e no podcast A Voz DACOR. Estes canais estiveram a serviço da disseminação da informação qualificada para gerar entendimento sobre o racismo e o seu enfrentamento e trazer mais pessoas para essa causa.

Nessa caminhada percorrida com tantas pessoas, foi fundamental estabelecer parcerias que nos potencializaram e conseguimos potencializar. São organizações, governos e empresas que estão reunindo cada vez mais condições para que a pauta de equidade racial se faça presente em suas ações institucionais e programáticas. O DACOR esteve com elas em formações, curadorias de cursos e materiais, apoios a campanhas, advocacy, mobilização, eventos, produzindo e disseminando muito conhecimento com foco no combate ao racismo.

Este documento é parte, então, de uma celebração de uma travessia que está apenas começando e vem muito por aí. Há muito por fazer e não podemos estar sozinhos! Venham conosco!

# palavra do presidente, **Helton Souto**

“

Era uma noite quente, em maio de 2020, quando surgiu a ideia concreta de criar o Instituto DACOR. Estávamos em plena pandemia da COVID-19 e nos perguntávamos o impacto que isso geraria num país desigual racial e socialmente como o Brasil.

Um homem negro – George Floyd – há pouco tempo havia sido assassinado na frente das câmeras numa imagem que correu o mundo. Toda uma discussão que os movimentos negros já evidenciavam e tratavam desde muito, muito tempo ganhava corpo e a mídia naquele momento: o racismo estrutural e sistêmico como alicerce e argamassa na nossa sociedade e responsável pela violência real e simbólica contra pessoas que correspondem a 56% da população brasileira. Junto a isso, percebemos que as narrativas que negavam (ou não reconheciam) o racismo na sociedade brasileira também ganhavam terreno. A constatação de que os dados e evidências do racismo encontravam-se dispersas ou pouco acessíveis levou à conclusão que isso se constitui enquanto um entrave para a criação de compreensão, reconhecimento e enfrentamento ao racismo.



Foto: Silvana Gusmão, 2023

O Instituto DACOR surge, então, para contribuir reunindo, mapeando e disseminando os dados, informações e conhecimentos que evidenciam o racismo no Brasil e buscando transformar em dados e informações as ações que se contrapõem ao racismo. O DACOR nasce desse duplo querer.

De lá para cá, o DACOR se organizou em torno de uma rede de pessoas que passaram a dedicar tempo, experiência e vontade de colocar suas competências a favor da causa de equidade racial e antirracista. E percebemos muito cedo que não seria possível avançarmos sozinhos e que criar pontes e diálogos com outras pessoas e organizações seria também fundamental. E foi bonito e interessante entender o nosso lugar nessa história e o quanto estamos avançando e buscando contribuir genuinamente dentro desse espaço. Sabemos que o enfrentamento ao racismo requer uma atuação sistêmica amplificada e profunda dos mais diferentes setores de todas as organizações ligadas a essa causa e nossa disposição é somar à luta e agir efetivamente e nos colocamos nessa travessia, saudando aquelas e aqueles que vieram antes de nós, celebrando e respeitando seu legado como um impulso para não pararmos e deixarmos de atuar até que um futuro melhor seja construído a partir da ação no presente.

Este relatório traz um tanto de uma travessia que está apenas começando de uma organização que pretende, cada vez mais, congrega pessoas e ações; construir conjunta e democraticamente; fazer pontes e caminhos, resolver problemas com competência e ética sem perder a "felicidade guerreira" que é se transformar e se repensar continuamente para atuar efetivamente pela equidade racial no Brasil!



# SUMÁRIO

- NOSSO DNA 8
- LINHA DO TEMPO 10
- ATUAÇÃO 12
- ARTICULAÇÃO POLÍTICA 13
- PESQUISA E PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO 14
- GESTÃO 16

■ **COMUNICAÇÃO, DISSEMINAÇÃO DE CONHECIMENTO E VISIBILIDADE DA MARCA** 19

■ **PARCEIROS: CONSTRUINDO EQUIDADE RACIAL EM CONJUNTO** 24

■ **TRANSPARÊNCIA** 28

■ **VISÃO DE FUTURO** 29

■ **NOSSA EQUIPE** 30

# NOSSO DNA

Nascido da crença de que os dados e as evidências são essenciais para combater o racismo, o DACOR carrega em seu nome a potência que transforma dados em ação: Dados contra o Racismo.

Assim, em nossos primeiros anos de estrada, alimentamos não apenas a ideia de uma sociedade mais igualitária, como fomos a campo, agregando gente competente e engajada a fim de partir para a ação. E fizemos isso pautados em nossos valores:

## Construção de **pontes e diálogos:**

Seja com nossos públicos, com outras organizações do ecossistema do terceiro setor, com instituições públicas e empresas privadas, estamos sempre abertos a ouvir, debater e construir propostas conjuntas, que lado a lado se tornam mais fortes.

## **Educação** e disseminação de conhecimento:

Buscamos quebrar barreiras para que os conceitos e as boas práticas sobre as relações étnico-raciais ultrapassem as fronteiras do ativismo e cheguem com qualidade às redes sociais, às salas de aula, aos bares e a todos lugares em que estiverem pessoas dispostas a somar nesta construção.

## Ética e **cidadania:**

Nossa atuação é pautada pela transparência nas operações e pela ética, pilares que nos tornam uma organização sólida para exercer a missão de combater o racismo de forma responsável e justa.



Foto: Victor Nassar, 2023

# LINHA DO TEMPO



**2020**

- Surgimento do DACOR
- Entrada dos primeiros voluntários da equipe

- Publicação do estatuto do DACOR
- Criação do projeto Curso de Bolso
- Criação dos primeiros canais de comunicação do DACOR
- Realização do primeiro encontro de voluntários

**2021**



**2022**

- Realização das primeiras assessorias antirracistas
- Lançamento do Podcast A Voz DACOR
- Publicação do Boletim sobre a Lei 10.639
- Realização do segundo encontro de voluntários



- Ampliação da atuação em articulação política e assessoria
- Reconhecimento da contribuição do DACOR a importantes organizações e instituições desenvolvendo indicadores, diagnósticos e ações antirracistas
- Participação em eventos nacionais com a pauta étnico-racial
- Realização do terceiro encontro anual de voluntários

**2023**



# Horizontes para 2024

Neste novo ano a percorrer, queremos ampliar nosso alcance com as iniciativas de comunicação e de disseminação de conhecimento, bem como produzir e amparar mais e mais atores no combate ao racismo. Estaremos junto com Secretarias de Educação, organizações do terceiro setor e quem mais quiser se somar a nós nessa causa. Junto com a ampliação do nosso impacto, também estamos trabalhando para profissionalizar cada vez mais nossa estrutura, investindo em práticas de gestão e na captação de recursos e ferramentas que vão nos possibilitar chegar cada vez mais longe.

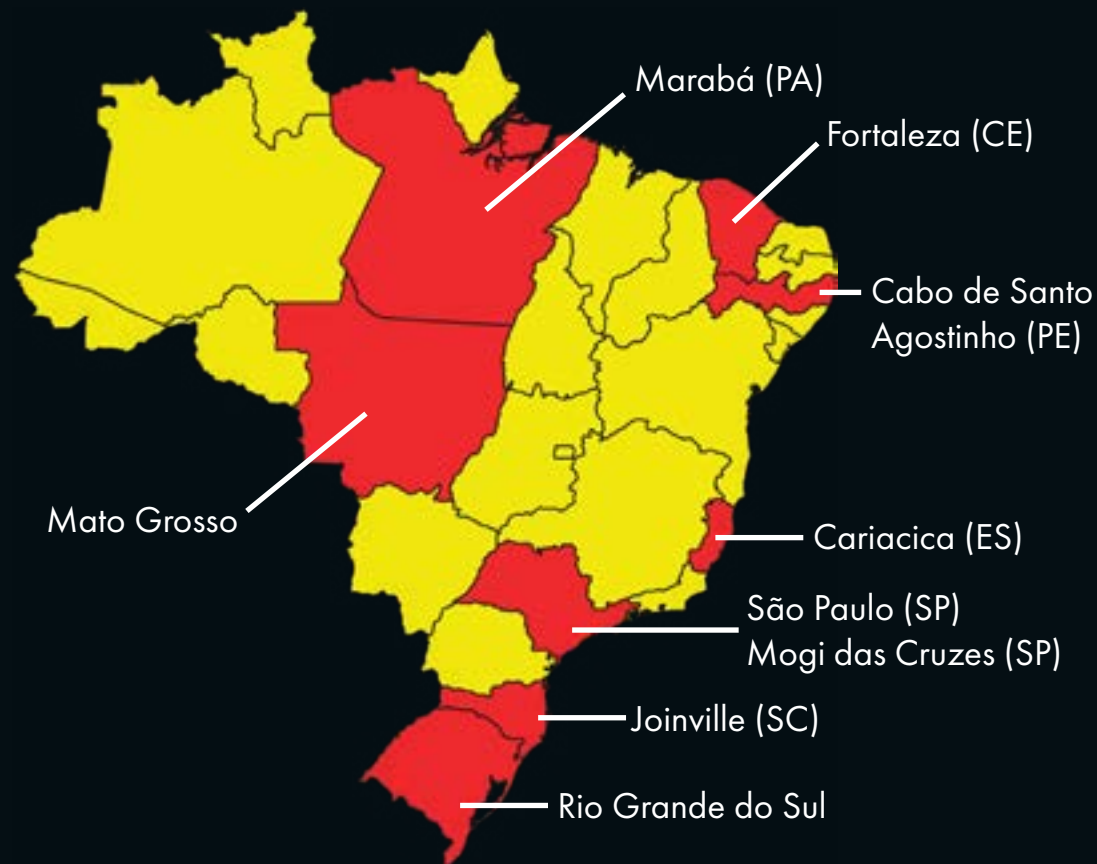
# ATUAÇÃO

A atuação do DACOR no combate ao racismo se concretiza em projetos, assessorias, formações, mapeamento de dados e iniciativas de disseminação de conhecimento para fomentar políticas públicas e privadas para a equidade racial.

Esse trabalho segue algumas premissas para atingir nosso propósito de uma sociedade antirracista e pensar e agir de forma sistêmica:

- Partir da investigação, pesquisa e observação;
- Analisar e produzir dados sobre questões étnico-raciais;
- Gerar e disseminar conhecimento;
- Influenciar políticas públicas e privadas e tomadas de decisão que combatam o racismo.

## Onde já estivemos:



# ARTICULAÇÃO POLÍTICA

Em 2023, o DACOR ampliou o diálogo com organizações para a promoção da equidade racial. Nossa área de Articulação Política, responsável pela captação de recursos, representação institucional e realização de assessorias, com suporte especializado no desenvolvimento de estratégias e ações voltadas para a promoção da equidade racial e advocacy realizou projetos com ONGs, associações privadas, Secretarias de Educação de municípios e estados e empresas privadas.

Em 2022 e 2023, com nosso trabalho de assessoria, estivemos em todas as regiões do Brasil, nos municípios de São Paulo (SP), Mogi das Cruzes (SP), Cabo de Santo Agostinho (PE), Fortaleza (CE), Marabá (PA) e em todo o estado do Rio Grande do Sul e Mato Grosso. Também assessoramos trabalhos que resultaram em materiais com abrangência nacional.

Apoiamos organizações, estados e municípios com nossas formações para as relações étnico-raciais. Estivemos em Mogi das Cruzes (SP) com uma formação aos educadores e construímos com as redes de ensino do Rio Grande do Sul e do Mato Grosso as suas ações e políticas de equidade racial, que terão continuidade em 2024.

Dentro das organizações, dialogamos com as equipes do Motriz, Centro de Inovação para a Educação Brasileira (CIEB), Instituto Ayrton Senna e Associação Bem Comum. Também participamos de 17 eventos, nos quais pudemos apresentar nossa organização e dialogar com outros atores sobre a agenda antirracista.



# PESQUISA E PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO



Nosso **coração** está na **produção** de conhecimento e dados para o combate ao racismo.

Assim, a área de Pesquisa e Produção de Conhecimento do DACOR envolve o desenvolvimento de conteúdo para assessorias, a sistematização do modelo de formação, a organização e a sistematização de conhecimentos, a gestão e a análise de dados e a implementação de projetos institucionais, como o Mapa de Dados e o Mapeamento da Lei 10.639/2003. Além disso, a definição de produtos DACOR também faz parte das atividades em curso.

Em 2022, dedicamo-nos a analisar os impactos da Lei 10.639/2003, que estabelece a obrigatoriedade do ensino de história e cultura afro-brasileira nas escolas. Esse trabalho resultou no *Boletim da Lei 10.639/2003 - Desafios de implementação da educação para as relações étnico-raciais nos estados e nas capitais brasileiras: um recorte jurídico/institucional*, realizado junto com estudantes de Direito do Insper. O estudo, que contou

com o apoio do Curso de Direito do Insper, fez um mapeamento jurídico/institucional sobre como a lei estava ou não se desdobrando em outras normativas e orientações nos estados e capitais brasileiras.

Em 2023, nos debruçamos sobre materiais de instituições parceiras, realizando curadoria e leitura crítica para o combate ao racismo. Um desses trabalhos ganhou vida no projeto “Escola de Respeito: juntos por uma educação antirracista”, da Nova Escola. Nesse projeto, fizemos um exame reflexivo e contributivo de materiais do projeto de equidade racial e de uma pesquisa que mapeou a percepção de educadores sobre educação antirracista, divulgada no final do ano passado.

Também atuamos de mãos dadas com organizações que colocaram intencionalidade no combate ao racismo. Junto com a Motriz, criamos o DERA – Diagnóstico de Equidade Racial e Antirracismo, instrumento que permite diagnosticar o nível de atuação para a promoção da diversidade em diferentes organizações.

Com a Fundação Lemann, desenvolvemos um conjunto de indicadores e critérios para diagnosticar, acompanhar e avaliar a atuação de redes de ensino na implementação de políticas de Educação para as Relações Étnico-Raciais (ERER). O projeto gerou uma ferramenta de avaliação (rubrica), uma sistemática de acompanhamento e um guia para abordagem, coleta, tratamento e tomadas de decisão das redes com base em informações objetivas.



# GESTÃO

Para fazer a diferença no combate ao racismo, o **DACOR** montou um time que apoia nosso propósito e a transparência das nossas ações.

A área de Gestão é encarregada de supervisionar a organização do Instituto DACOR nos aspectos administrativo, jurídico, financeiro e de recursos humanos. Os objetivos primários incluem assegurar uma gestão eficaz e promover a construção de uma identidade institucional antirracista, bem como garantir transparência, responsabilidade, prestação de contas e equidade. Além disso, a área visa facilitar nossa comunicação interna por meio da implementação de políticas e fluxos estruturados.

## A abrangência da área engloba:

- » Administração/Finanças
- » Recursos humanos
- » Suporte jurídico
- » Tecnologia da informação
- » Governança
- » Planejamento estratégico
- » Transparência/Prestação de contas
- » Gestão do conselho fiscal

Em 2023, expandimos nosso time administrativo, que, hoje, conta com quatro colaboradores e um estagiário, além de voluntários, que compõem 80% das das pessoas que colaboram com o DACOR.

Estabelecemos um novo modelo de acolhimento, que será ampliado em 2024, com uma integração humanizada e introdutória aos novos colaboradores.

Conseguimos estabelecer e definir um modelo de governança e por meio do apoio da Taller Consultoria, iremos ampliar o desenvolvimento da nossa governança, com o objetivo de estruturação e desenvolvimento do DACOR.

Outra ação para o fortalecimento do time são os encontros anuais, que reúnem voluntários de norte a sul do Brasil, para celebrar as ações do DACOR. Em 2021, 10 pessoas participaram do primeiro encontro. Em 2022, foram 16 pessoas. Em 2023, chegamos ao marco de 21 pessoas, entre voluntários e colaboradores.



Foto: Victor Nassar, 2023





COMUNICAÇÃO,  
**DISSEMINAÇÃO** DE  
CONHECIMENTO  
**E VISIBILIDADE**  
DA MARCA

O DACOR intensifica e profissionaliza sua comunicação ano após ano, numa presença que inclui tanto canais digitais - como redes sociais, e-mail e podcast - quanto a disseminação do conhecimento por meio de materiais, eventos e outras iniciativas. Compreendemos essa disseminação de conhecimento fundamental para ampliar as fronteiras do ativismo, trazendo para nossa causa todos, todas e todes que com ela quiserem contribuir.



# Canais Digitais

No Instagram, com uma presença totalmente orgânica e sem investimento pago, atingimos a marca de 5 mil usuários, enquanto no LinkedIn contamos com mais de mil usuários. Os dois canais concentram os maiores esforços de comunicação digital do DACOR, unindo frequência e qualidade de conteúdo com o intuito de levar informação para os mais diferentes públicos, do ativista da causa racial ao interessado em conhecer mais sobre o movimento antirracista. Além disso, o e-mail também foi amplamente utilizado para dar visibilidade às iniciativas do DACOR.



- **Somamos mais de 6 mil pessoas conectadas em nossas redes**
- **120 mil contas alcançadas em 2023**
- **16 mil ações de engajamento no Instagram e LinkedIn**

# Podcast **A Voz DACOR**



O podcast A Voz DACOR surgiu no final de 2022, num contexto em que sentimos a necessidade de ampliar a voz de personagens negros que foram protagonistas do pleito eleitoral. Em 2023, a iniciativa cresceu e se profissionalizou no processo de produção, edição e divulgação. Foram 10 episódios que abordam desde personagens relevantes - como Clementina de Jesus e Luís Gama - a pautas como políticas públicas, saúde e educação, sempre numa lente que atravessa diferentes assuntos sob a perspectiva da pauta racial. Foram conversas publicadas no Spotify e YouTube. Somente no Spotify, o podcast teve crescimento de 700% em ouvintes de 2022 para 2023, com 115 fãs com o podcast no top 10.

- **Mais de 980 usuários ouviram nossos episódios no Spotify**
- **1.300 visualizações no YouTube**

# Cursos de Bolso

Com o objetivo de levar conhecimento de forma acessível, tanto no formato quanto no investimento, o projeto Curso de Bolso foi criado em 2021 e ampliou seu alcance ao longo dos anos. Em 2022 e 2023, foram realizados 13 cursos gratuitos, que tiveram 620 pessoas inscritas. Palestrantes convidados falaram, entre outros temas, sobre esporte, música, cultura e educação, apoiando o DACOR em sua missão de disseminar conhecimento sobre as questões étnico-raciais.

## Boletim sobre a Lei 10.639/2003

Publicado no final de 2022 e divulgado amplamente em 2023, o Boletim sobre a Lei 10.639/2003 investigou os instrumentos jurídicos e institucionais das secretarias de educação das capitais e dos estados brasileiros. O estudo, realizado em parceria com estudantes do curso de Direito do Insper, trouxe um panorama inicial para investigar os motivos da não concretude da execução da Lei ao longo dos seus 20 anos.



# Imprensa

Em 2023, ampliamos nossa presença na imprensa, participando de entrevistas, reportagens e artigos sobre relações étnico-raciais.



Acesse para ler na íntegra:  
<https://www1.folha.uol.com.br/blogs/politicas-e-justica/2023/08/sobre-20-anos-da-lei-10639-e-para-alem-disto.shtml>



Acesse para ler na íntegra:  
<https://www.correio-braziliense.com.br/opiniao/2023/03/5081699-artigo-racismo-o-que-vemos-e-deixamos-de-reconhecer-quando-olhamos-no-espelho.html>

Acesse para ler na íntegra:  
<https://jornal.usp.br/podcast/usp-analisa-116-para-especialistas-e-importante-ver-conceito-de-racismo-estrutural-circular-na-sociedade/>



# PARCEIROS: CONSTRUINDO EQUIDADE RACIAL EM CONJUNTO

O DACOR acredita que o trabalho de combate ao racismo precisa ser realizado em conjunto. Temos a visão de atuar e realizar nossos projetos com organizações públicas e privadas que, assim como nós, investem esforços para a conscientização e a sensibilização sobre o racismo, produzindo materiais e políticas públicas e privadas para a equidade racial.

Por isso, não podemos deixar de agradecer aos parceiros que estiveram com o DACOR em 2023:



Tivemos a oportunidade de acompanhar efetivamente ações e políticas que já são realidade e têm o potencial de avançarem ainda mais em equidade racial na Educação. Nesse sentido, atuamos juntamente com a Secretaria de Estado da Educação do Rio Grande do Sul, a Secretaria de Educação de Mato Grosso.



Os nossos esforços conjugados com parceiros como SHOOJU e VALISE DE DADOS estão dando corpo e lugar para uma plataforma de dados que devemos lançar no próximo ano. Queremos contar com mais parceiros nessa construção.

Também celebramos as aproximações, trocas e possibilidades de atuação conjunta com organizações como:



O trabalho que estamos fazendo na produção de conhecimento em parceria com algumas organizações tem tido sua importância reconhecida. Ressaltamos e celebramos o trabalho que realizamos com a FUNDAÇÃO LEMANN na construção de indicadores para o acompanhamento e monitoramento de políticas de Educação para as Relações Étnico-Raciais em redes de ensino e a construção do DERA (Diagnóstico de Equidade Racial e Antirracismo) que elaboramos com a MOTRIZ.

Esse verdadeiro manancial de ações e possibilidades que dão conta de nossas ações no presente também apontam potencialidades para o futuro. Em 2023, fomos credenciados para contar com o apoio institucional da IMAGINABLE FUTURES e da FUNDAÇÃO LEMANN, contando com o apoio da consultoria TALLER. Essa parceria nos possibilita caminhar ainda mais longe!



Cátedra Sérgio  
Henrique Ferreira



Insper





# TRANSPARÊNCIA

Quando o propósito é combater o racismo, conectar diferentes atores e buscar recursos para a sustentabilidade financeira do nosso propósito é primordial. Fazemos isso com base na transparência e na ética.

Em 2023, o DACOR teve um salto em atuação, graças a parcerias e projetos de combate ao racismo por meio de dados. Nossos recursos foram destinados ao desenvolvimento de assessorias, ações de formação, comunicação, mobilização e advocacy.

Também conseguimos ampliar nossos fornecedores e equipe, e mantivemos o foco orçamentário pautado pelos investimentos que poderiam levar ao impacto.

## Balancos atualizados:

- [https://institutodacor.org.br/wp-content/uploads/2024/05/Inst-Dacor-Balanco-e-DRE-2022\\_240514\\_165338.pdf](https://institutodacor.org.br/wp-content/uploads/2024/05/Inst-Dacor-Balanco-e-DRE-2022_240514_165338.pdf)
- [https://institutodacor.org.br/wp-content/uploads/2024/05/Ins-Dacor-Balanco-e-DRE-2023\\_240514\\_165233.pdf](https://institutodacor.org.br/wp-content/uploads/2024/05/Ins-Dacor-Balanco-e-DRE-2023_240514_165233.pdf)



# VISÃO DE FUTURO

Compreender e reconhecer o passado, agir no presente e transformar o futuro!

Nós, do Instituto DACOR, temos essa visão como premissa de modo que ela orienta o nosso fazer. Esse relatório trata desse nosso agir para a construção de um novo futuro possível.

Todas as lutas de pessoas e dos movimentos negros que vieram antes de nós buscaram fundar bases estruturantes para que outras e novas lutas viessem se somar e buscar a transformação do futuro. Toda luta tem um compromisso com a construção de futuros e a nossa também!

Em nossa visão de atuação futura, entendemos que o desafio de combater o racismo é estrutural e sistêmico e pretendemos nos posicionar para contribuir efetivamente para que tomadas de decisão impactem positivamente a vida de pessoas negras no país. Por isso, queremos investir na produção de canais próprios, como nosso Mapa de Dados.

Para isso, não mediremos esforços na busca por nos estruturarmos, efetivarmos parcerias, construirmos conhecimento e caminhos de solução, e esperamos que nosso trabalho seja sempre relevante e que possa impactar positivamente tomadas de decisão que gerem mudanças efetivas. Para isso, nos interessa e nos motiva o desejo de ser um agente mobilizador de outras iniciativas e ações que possam gerar as transformações necessárias nessa travessia!

# NOSSA EQUIPE

Arregaçar as mangas e fazer alguma coisa prática para construir uma sociedade com mais equidade racial. Essa é a ideia que congrega voluntários e colaboradores, negros e não negros, espalhados por todo o Brasil e que dedicam conhecimento, tempo e suas competências ao DACOR.

Por aqui, dizemos que somos formados por um mosaico de pessoas legais, que agregam novas pessoas legais e somam sempre mais gente nas nossas iniciativas de combate ao racismo. Tudo feito sempre com empatia, aprendizado mútuo e muito engajamento.

Com uma equipe composta por 80% de voluntários, o DACOR é concretude, mas também é sonho. É concreto nas ações, nos projetos que colocamos na rua, nas iniciativas que ajudamos a construir. Mas, também, é sonho na vontade de que nossos esforços sejam cada vez menos necessários. Enquanto esse dia não chega, temos orgulho e gratidão em unir tanta gente disposta a transformar nossa sociedade num lugar mais justo.





RACISMO É CRIME!  
EM CASO DE RACISMO DENUNCIE.  
DISQUE 100

# EQUIPE ORGANIZADORA

**Redação:** Gabriely Araujo e Cinara Moura

**Curadoria:** Time DACOR

**Revisão:** Alexandre Dantas

**Projeto Gráfico, Diagramação e Ilustração:** May Solimar

**Coordenação:** Gabriely Araujo

**Realização:** Instituto DACOR